

Checkliste: Performance-Culture

Performance Culture lässt sich nicht allein an Leitbildern oder Programmen ablesen. Sie zeigt sich im Alltag: in Entscheidungen, Gesprächen und darin, wie Menschen unter Druck zusammenarbeiten. Diese Checkliste ist eine Einladung zur ehrlichen Selbstreflexion. Entscheidend ist nicht, überall ein „Ja“ zu haben, sondern zu erkennen, wo Klarheit fehlt, Gespräche nicht stattfinden oder Verantwortung begrenzt wird.

	Ja	Nein
1. Orientierung		
Können Mitarbeitende benennen, was aktuell wirklich Priorität hat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ist klar, woran gute Leistung gemessen wird – jenseits von Zahlen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werden Zielkonflikte offen benannt oder stillschweigend ignoriert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Gespräche & Feedback		
Finden regelmäßige Gespräche über Ziele, Entwicklung und Beitrag statt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind diese Gespräche dialogisch – oder primär bewertend?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nutzen Mitarbeitende diese Gespräche aktiv für ihre Entwicklung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Verantwortung		
Haben Teams echte Entscheidungsräume?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird Verantwortung eingefordert, ohne sie gleichzeitig wieder einzuschränken?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dürfen Fehler offen angesprochen werden, ohne Sanktionen zu riskieren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Führung & Vorbild		
Handeln Führungskräfte konsistent zu dem, was sie kommunizieren?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird Leistung anerkannt – nicht nur Ergebnis, sondern auch Beitrag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wird Vertrauen sichtbar gelebt oder nur beschworen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kommunikation		
Übersetzt Kommunikation strategische Ziele in den Arbeitsalltag?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Werden Spannungen und Widersprüche thematisiert oder glattgezogen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Unterstützt Kommunikation Orientierung – oder erzeugt sie zusätzlichen Lärm?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Je mehr dieser Fragen mit „Ja“ beantwortet werden können, desto leistungsfähiger ist die Kultur – unabhängig von Programmen oder Tools.



Unser Angebot: Sie möchten noch genauer wissen, wo Ihre Organisation steht und wohin die Reise gehen kann? Dann schreiben Sie uns unter hello@montua-partner.com